



**ACADEMIA ROMÂNĂ
INSTITUTUL DE CERCETĂRI JURIDICE
"Acad. Andrei Rădulescu"**

CASA ACADEMIEI,
Calea 13 Septembrie, Nr. 13,
Sector 5, București, Cod 050711
Telefon: (021) 3188130
Fax: (021) 3182453
E-mail: juridic_institut@yahoo.com
CIF : 4433910

**Aprobat,
Prezidiul Academiei Române
Președinte,
Acad. Ioan-Aurel POP**

**Avizat,
Secția de Științe Economice, Juridice și Sociologie
Președinte,
Acad. Mugur C. ISĂRESCU**

REGULAMENT

**privind evaluarea performanței științifice
a cercetătorilor din cadrul Institutului de Cercetări Juridice „Acad. Andrei Rădulescu”
- aparat propriu -**

**București
2025**

I. Cadrul legal

1. Hotărârea Consiliului de Miniștrii nr.4197/14 decembrie 1953, privind înființarea Institutului de Cercetări Juridice;
2. Hotărârea Guvernului României nr.208/3.03.1990, art.1, privind trecerea Institutului de Cercetări Juridice din subordinea Ministerului Învățământului în subordinea Academiei Române;
3. Hotărârea Guvernului României nr.753/2006, privind schimbarea denumirii în Institutul de Cercetări Juridice „Acad.Andrei Rădulescu”;
4. Legea nr. 752/2001 privind organizarea și funcționarea Academiei Române cu modificările și completările ulterioare;
5. Statutul Academiei Române, din 27 octombrie 2024;
6. Legea nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare;
7. Ordonanța Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, actualizată.

II. Prevederi generale

Art. 1 - (1) Prezentul Regulament este elaborat în conformitate cu art. 26 și 27 din Legea nr. 183/2024 și se va aplica personalului cercetare-dezvoltare-inovare (CDI) încadrat în Institutul de Cercetări Juridice „Acad.Andrei Rădulescu” (ICJ) - aparat propriu care ocupă funcțiile prevăzute la art.9, alin.1 din legea menționată, după cum urmează:

- a) *cercetători seniori*, deținând titlul de doctor:
 - (i) *cercetător științific gradul I* - CS I [cercetător principal (R4)];
 - (ii) *cercetător științific gradul II* - CS II [cercetător consacrat (R3)];
- b) *cercetător științific gradul III* - CS III - [cercetător recunoscut (R2)], deținând titlul de doctor;
- c) *cercetător științific* - CS [cercetător debutant (R1)], deținând titlul de doctor sau având calitatea de student doctorand;
- d) *asistent de cercetare științifică* - ACS [asistent în activitatea de cercetare științifică], licențiat.

Art. 2 - (1) În conformitate cu art. 25, din Legea 183/2024, și în urma deciziei Consiliului Științific al ICJ, evaluarea periodică a personalului de cercetare din ICJ- aparat propriu se va realiza la un interval de 3 ani, în corelare cu obiectivele individuale în activitatea de cercetare, dezvoltare și inovare asumate de către cercetători.

(2) Evaluarea va fi realizată de către o comisie de evaluare, numită de directorul ICJ în acest scop.

(3) Fișa postului, anexă la contractul individual de muncă al fiecărui salariat care ocupă o funcție specificată al art. 1 alin. (1), va conține clauze privind atingerea obiectivelor aprobate de organizația de cercetare și clauze privind sancționarea angajatului, în cazul neîndeplinirii obiectivelor individuale.

(4) Calendarul procesului de evaluare este stabilit de consiliul științific în prima jumătate a anului care urmează celor trei ani evaluați, dar nu poate fi eșalonat pe o perioadă mai mare de 3 luni.

II. Sistemul de criterii și indicatori de evaluare

Art. 3 - În conformitate cu prevederile art. 7 din Legea nr. 183/2024, activitatea personalului CDI este de interes național și cuprinde:

- a) dezvoltarea cunoștințelor științifice;
- b) inițierea și/sau participarea la activități de cercetare științifică, dezvoltare experimentală și inovare;
- c) participarea la transferul cunoștințelor și tehnologiilor în toate domeniile vieții economice și sociale;
- d) participarea la valorificarea eficientă a rezultatelor activității CDI pentru dezvoltarea durabilă a societății, inclusiv prin participarea la înființarea de spin-offuri/start-upuri;
- e) diseminarea rezultatelor obținute în cadrul activității de cercetare științifică prin: publicarea de cărți și capitole de carte, de studii, de articole în reviste științifice sau în volumele unor manifestări științifice și altele;
- f) depunerea de cereri de finanțare în cadrul unor competiții naționale și internaționale de proiecte de cercetare;
- g) editarea unor publicații științifice de specialitate sau organizarea unor manifestări științifice;
- h) participarea la programele de pregătire a studenților doctoranzi sau la alte activități didactice în învățământul superior;
- i) alte activități specifice domeniului CDI, inclusiv creația artistică și activitatea sportivă;

j) protejarea proprietății intelectuale prin brevetare.

Art. 4 - În conformitate cu art. 27 din Legea nr. 183/2024, evaluarea periodică a performanței științifice a personalului CDI are în vedere criterii de evaluare necumulative, adaptate specificului activității acestora, misiunii organizației de cercetare și obiectivelor individuale ale cercetătorilor, precum:

- a) rezultatele obținute în cadrul activității de cercetare și impactul acestora;
- b) gestionarea și/sau conducerea/coordonarea de activități de cercetare;
- c) activitatea antreprenorială/colaborarea cu mediul de afaceri și aplicabilitatea în economie/societate a rezultatelor obținute;
- d) activitatea didactică, mentoratul, supravegherea cercetării;
- e) formarea profesională continuă;
- f) contribuții aduse la dezvoltarea științei și îmbogățirea sau promovarea culturii mondiale;
- g) servicii aduse societății.

Art.5 - Evaluarea performanțelor va acorda întâietate evaluării calitative, susținută de utilizarea responsabilă a unor indicatori cantitativi, adecvați.

Art. 6 - (1) În corelație cu criteriile de evaluare a performanțelor organizațiilor de cercetare, reglementate legal, prezentul regulament definește, următoarele criterii de evaluare (C) și indicatorii cantitativi (Ic) pentru evaluarea performanțelor științifice ale cercetătorilor din ICJ, respectiv:

C.1 rezultatele obținute în cadrul activității de cercetare și impactul acestora, pe baza evaluării necumulative utilizând următorii indicatori:

Ic 1.1: programe strategice/teme de cercetare coordonate/elaborate în cadrul programului anual de cercetare al institutului;

Ic 1.2: lucrări științifice publicate în reviste indexate în Web of Science - Science Citation Index Expanded, Web of Science - Emerging Sources Citation Index, Social Sciences Citation Index, SCOPUS, IEEE, ERIH+, CNCS - A și CNCS - B sau în alte baze de date relevante pentru domeniul științe juridice;

Ic 1.3 : lucrări științifice prezentate la conferințe de prestigiu în domeniul științe juridice;

Ic 1.4 : cărți/capitole de carte editate/publicate la edituri internaționale sau naționale de prestigiu în domeniul științe juridice;

Ic 1.5 : citări în cărți/capitole de carte sau în lucrări publicate în jurnale indexate în baze de date internaționale;

Ic 1.6 : participarea la elaborarea unor baze de date de informații de specialitate, repository, dicționare digitale sau enciclopedii digitale;

C.2 gestionarea și/sau conducerea/coordonarea de activități de cercetare, pe baza evaluării necumulative utilizând următorii indicatori:

Ic 2.1 : proiecte/granturi de cercetare câștigate prin competiție sau coordonate;

Ic 2.2 : regulamente/proceduri/standarde elaborate/implementate;

Ic 2.3: calitatea de editor șef/ editor / editor invitat al unor jurnale indexate în baze de date internaționale și/sau al revistei institutului;

Ic 2.4 : participarea la evaluarea de programe/proiecte CDI;

C.3 colaborarea cu mediul de afaceri și aplicabilitatea în economie/societate a rezultatelor obținute, pe baza evaluării necumulative utilizând următorii indicatori:

Ic 3.1 : studii suport pentru strategii/politici naționale/sectoriale/locale elaborate;

Ic 3.2 : contracte extrabugetare câștigate prin competiție sau coordonate;

Ic 3.3 : transfer al rezultatelor CD în economie/societate;

C.4 activitatea didactică, mentoratul, supravegherea cercetării, pe baza evaluării necumulative utilizând următorii indicatori:

Ic 4.1 : calitatea de cercetător/cadru didactic invitat/asociat într-o organizație de cercetare;

Ic 4.2 : calitatea de membru în consiliul științific al unui institut de cercetare/consiliul unei școli doctorale;

Ic 4.3 : calitatea de conducător de doctorat și numărul de studenți doctoranzi îndrumați;

Ic 4.4 : calitatea de membru într-o comisie de susținere a unei teze de doctorat;

Ic 4.5 : calitatea de membru în comisii de îndrumare;

Ic 4.6 : calitatea de membru în colectivul de cercetare care contribuie la pregătirea unei teze de doctorat.

C.5 formarea profesională continuă, pe baza evaluării necumulative utilizând următorii indicatori:

Ic 5.1 : participarea la programe de mobilități internaționale și/sau naționale de scurtă și lungă durată;

Ic 5.2 : studii doctorale, postdoctorale absolvite, abilitare;

Ic 5.3 : stagii de formare recunoscute ANC sau MEC absolvite.

C.6 contribuții aduse la dezvoltarea științei și îmbogățirea sau promovarea culturii mondiale, pe baza evaluării necumulative utilizând următorii indicatori:

Ic 6.1 : organizarea de evenimente științifice;

Ic 6.2 : organizarea de evenimente de popularizare a științei și a imaginii ICJ (de ex. Noaptea cercetătorului, Ziua Porților Deschise etc);

Ic 6.3 : prezentări invitate la manifestări științifice de prestigiu;

Ic 6.4 : câștigarea de premii de prestigiu din partea unei autorități sau instituții publice.

C.7 servicii aduse societății, pe baza evaluării necumulative a următorilor indicatori:

Ic 7.1 : calitatea de membru/conducător/coordonator al unei organizații profesionale naționale/internaționale din domeniul CDI;

Ic 7.2 : calitatea de membru/conducător/coordonator al unui organism consultativ/grup de lucru în domeniul CDI la nivel sectorial, regional, național sau internațional;

Ic 7.3 : politici publice, strategii, planuri de cercetare internaționale, naționale și sectoriale, standarde, regulamente, ghiduri elaborate pentru autorități sau instituții publice.

(2) În plus față de aceste criterii menționate la paragraful (1), comisia de evaluare poate acorda 20% peste punctajul obținut de salariatul evaluat pentru implicarea în alte activități ale institutului, nespecificate în criteriile de evaluare, dar absolut necesare pentru respectarea reglementărilor legale în vigoare (de exemplu, preluarea de atribuții în domeniul GDPR, comisia de egalitate de șanse și nediscriminare, managementul calității, SCIM, Carta Europeană a Cercetătorului, scrierea de aplicații de proiecte etc.) sau pentru rezultate de excepție obținute de salariat în activitatea științifică, precum și pentru evidențierea rezultatelor deosebite obținute în raport cu ceilalți salariați cu același grad științific.

(3) Comisia de evaluare va defini activitățile pentru care va fi acordat punctajul suplimentar la începutul procesului de evaluare.

III. Etapele derulării procedurii de evaluare

Art. 7 - Evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor se realizează în următoarele etape:

Etapa I/Autoevaluarea, care constă în completarea de către cercetători a machetei de autoevaluare (Anexa 1);

Etapa II/Evaluarea, care constă în completarea de către evaluator a machetei de evaluare (Anexa 2).

Etapa III/Acordarea calificativului.

Etapa IV/Validarea calificativului de către Consiliul Științific.

IV. Rezultatele evaluării

Art. 8. - 1) În urma procesului de evaluare periodică a performanței științifice a personalului CDI se acordă următoarele calificative:

a) foarte bine;

b) bine;

c) satisfăcător;

d) nesatisfăcător.

(2) Pentru fiecare grad științific, punctajele medii anuale necesare pentru obținerea diferitelor calificative, sunt incluse în tabelul de mai jos:

Calificative/ Grade științifice	Foarte bine	Bine	Satisfăcător	Nesatisfăcător
Cercetător științific gradul I - CS I [cercetător principal (R4)]	≥ 200	150-199	100-149	<100
Cercetător științific gradul II - CS II [cercetător consacrat (R3)]	≥ 150	100-149	50-99	<50
Cercetător științific gradul III - CS III [cercetător recunoscut (R2)]	≥ 120	80-119	40-79	<40
Cercetător științific - CS [cercetător debutant (R1)]	≥ 100	60-99	35-59	<35
Asistent în activitatea de cercetare științifică - ACS	≥ 50	35-49	25-34	<25

(3) Personalul CDI evaluat are dreptul să conteste rezultatul evaluării în termen de 5 zile calendaristice de la data comunicării rezultatului acesteia.

(4) În termen de 10 zile calendaristice de la depunerea contestației, o comisie numită de directorul institutului analizează obiectul contestației și formulează în scris un răspuns la aceasta, care se comunică atât evaluatorului, cât și salariatului. Decizia comisiei de soluționare a contestației este definitivă.

(5) În cazul acordării calificativului „nesatisfăcător”, personalul CDI este reevaluat după o perioadă de 24 de luni, în baza deciziei directorului institutului.

(6) Pentru salariații care ocupă o funcție specificată al art. 1 alin. (1) care primesc în urma a două evaluări consecutive calificativul „nesatisfăcător”, organizația de cercetare poate dispune diminuarea salariului de bază cu maximum 20% până la următoarea evaluare a performanței științifice, reducerea cu 50% a tuturor sporurilor salariale și indemnizațiilor acordate până la următoarea evaluare a performanței științifice sau încetarea contractului individual de muncă.

Art. 9 - Rezultatele evaluărilor performanței științifice a personalului CDI sunt analizate și validate la nivelul consiliului științific și aprobate de directorul institutului.

După validare, în termen de maxim 15 zile, fișele de evaluare se transmit Serviciul Financiar, Resurse Umane și Administrativ pentru arhivare la dosarul de personal.

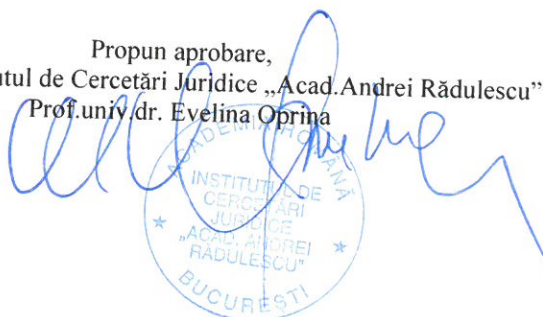
Art. 10 - (1) În conformitate cu prevederile art. 30 din Legea nr.183/2024, cercetătorii științifici care îndeplinesc condițiile de înscriere la pensie potrivit legislației privind sistemul public de pensii pot opta între acordarea pensiei pentru limită de vârstă și continuarea activității pe aceeași funcție de cercetare-dezvoltare dacă la ultima evaluare periodică a performanței științifice au obținut calificativul „foarte bine”.

(2) Pentru cercetătorii menținuți în funcții de cercetare-dezvoltare după împlinirea vârstei de pensionare, evaluarea periodică a performanței științifice se face anual.

Art. 11 - Prezentul Regulament a fost adoptat în ședința Consiliului Științific al ICJ la data de, transmis spre avizare Secției de Științe Economice, Juridice și Sociologie, spre aprobare de Prezidiul Academiei Române și spre avizare consultativă Colegiului Consultativ pentru Cercetare, Dezvoltare și Inovare.

Prezentul Regulament intră în vigoare în termen de 10 zile de la avizarea CCCDI și va fi postat pe site-ul ICJ și implicit adus la cunoștință salariaților.

Propun aprobare,
Director - Institutul de Cercetări Juridice „Acad. Andrei Rădulescu”
Prof.univ.dr. Evelina Oprina



Anexa 1 - Fișă de autoevaluare a performanțelor în cercetarea științifică

Nume și prenume:

Funcția:

Structura organizatorică din care face parte: Centru/Compartiment/Departament

Perioada evaluată:

C.1 Rezultatele obținute în cadrul activității de cercetare și impactul acestora, pe baza evaluării necumulative utilizând următorii indicatori:

Indicator	Categorii	Punctaj unitar	Punctaj obținut	Detalii
Ic 1.1 programe strategice, teme de cercetare coordonate/elaborate în calitate de autor în cadrul programului anual de cercetare al institutului	coordonator program strategic	15		
	coordonator temă de cercetare	10		
	autor temă de cercetare	5		

Indicator	Categorii	Punctaj unitar	Punctaj obținut	Detalii
Ic 1.2 lucrări științifice publicate în reviste indexate în baze de date relevante pentru domeniu	articol publicat într-o revistă indexată Web of Science	10		
	articol publicat într-o revistă indexată SCOPUS, IEEE, ERIH+,	8		
	articol publicat într-o revistă indexată CNCS - A și CNCS - B sau în alte baze de date relevante pentru domeniul științe juridice;	2		

Indicator	Forma de publicare	Punctaj unitar	Punctaj obținut	Detalii
Ic 1.3 lucrări științifice prezentate la conferințe de prestigiu în domeniu;	în volume Proceedings Web of Science	5		
	în volume cu ISBN	3		
	fără publicare	1		

Indicator	Forma de publicare	Punctaj unitar	Punctaj obținut	Detalii

Ic 1.4 cărți/capitole de carte editate/publicate la edituri internaționale sau naționale de prestigiu;	cărți editate/publicate la edituri internaționale de prestigiu;	15		
	cărți editate/publicate la Editura Academiei Române	10		
	cărți editate/publicate la edituri naționale de prestigiu;	5		
	capitole de carte publicate la edituri internaționale de prestigiu;	3		
	capitole de carte publicate la Editura Academiei Române	2		
	capitole de carte publicate la edituri naționale de prestigiu;	1		
Indicator	Categorii	Punctaj unitar	Punctaj obținut	Detalii
Ic 1.5 citări în cărți/capitole de carte sau în lucrări publicate în jurnale indexate în baze de date internaționale;	într-o revistă indexată Web of Science	2		
	într-o revistă indexată SCOPUS, IEEE, ERIH+, Google Scholar, altele decât cele de la punctele anterioare	1		
		0,5		
Indicator	Categorii	Punctaj unitar	Punctaj obținut	Detalii
Ic 1.6 participarea la elaborarea unor baze de date de informații de specialitate, repository, dicționare digitale sau enciclopedii digitale;	bază de date de informații de specialitate repository	10		
	dicționare/enciclopedii digitale	10		
		10		
Total C.1 = Ic 1.1 + Ic 1.2 + Ic 1.3+ Ic 1.4+ Ic 1.5+ Ic 1.6				

C.2 gestionarea și/sau conducerea/coordonarea de activități de cercetare, pe baza evaluării necumulative utilizând următorii indicatori:

Indicator	Categorii	Punctaj unitar	Punctaj obținut	Detalii
Ic 2.1 proiecte/granturi de cercetare câștigate prin competiție sau coordonate;	manager/responsabil de proiect pentru proiect/grant internațional	20		
	manager/responsabil de proiect pentru proiect/grant național	15		
	membru în echipă pentru proiect/grant internațional	10		
	membru în echipă pentru proiect/grant național	5		

Indicator	Punctaj unitar	Punctaj unitar	Detalii
Ic 2.2 regulamente/ proceduri/ standarde elaborate/implementate;	10		

Indicator	Categorii	Punctaj unitar	Punctaj obținut	Detalii
Ic 2.3 calitatea de editor șef/editor/editor invitat al unor jurnale indexate în baze de date internaționale și/sau al revistei institutului;	revistă indexată Web of Science	10		
	revistă indexată SCOPUS, IEEE, ERIH+,	5		
	revistă indexată CNCS - A și CNCS - B sau în alte baze de date relevante pentru domeniul științe juridice sau revista institutului;	3		

Indicator	Categorii	Punctaj unitar	Punctaj obținut	Detalii
Ic 2.4 participarea la evaluarea de programe/proiecte CDI;	competiții internaționale	8		
	competiții naționale	5		
Total C.2 = Ic 2.1 + Ic 2.2 + Ic 2.3+ Ic 2.4				

C.3 colaborarea cu mediul de afaceri și aplicabilitatea în economie/societate a rezultatelor obținute, pe baza evaluării necumulative utilizând următorii indicatori:

Indicator	Punctaj	Punctaj unitar	Detaliere
Ic 3.1 studii suport pentru strategii/politici naționale/sectoriale/locale elaborate;	15		
Ic 3.2 contracte extrabugetare câștigate prin competiție sau coordonate;	10		
Ic 3.3 transfer al rezultatelor CD în economie/societate;	10		
Total C.3 = Ic 3.1 + Ic 3.2 + Ic 3.3			

C.4 activitatea didactică, mentoratul, supravegherea cercetării, pe baza evaluării necumulative utilizând următorii indicatori:

Indicator	Punctaj	Punctaj unitar	Detaliere
Ic 4.1 calitatea de cercetător/cadru didactic invitat/asociat într-o organizație de cercetare;	5		
Ic 4.2 calitatea de membru în consiliul științific al unui institut de cercetare/consiliul unei școli doctorale;	5		
Ic 4.3 calitatea de conducător de doctorat;	15		
Ic 4.4 calitatea de membru într-o comisie de susținere a unei teze de doctorat;	5		
Ic 4.5 calitatea de membru în comisie de îndrumare;	5		
Ic 4.6 calitatea de membru în colectivul de cercetare care contribuie la pregătirea unei teze de doctorat;	5		
Total C.4 = Ic 4.1 + Ic 4.2 + Ic 4.3+ Ic 4.4+ Ic 4.5+ Ic 4.6			

C. 5 formarea profesională continuă, pe baza evaluării necumulative utilizând următorii indicatori:

Indicator	Categorii	Punctaj unitar	Punctaj obținut	Detaliere
Ic 5.1 participarea la programe de mobilități internaționale și/sau naționale de scurtă și lungă durată;	mobilități internaționale de lungă durată	5		
	mobilități internaționale de scurtă durată	4		
	mobilități naționale de lungă durată	3		
	mobilități naționale de scurtă durată	2		
Ic 5.2 studii doctorale, postdoctorale absolvite, abilitare;	absolvent studii doctorale	5		
	absolvent studii postdoctorale	5		
	abilitare	10		
Ic 5.3 stagii de formare recunoscute ANC sau MEC absolvite;		3		
Total C.5 = Ic 5.1 + Ic 5.2 + Ic 5.3				

C.6 contribuții aduse la dezvoltarea științei și îmbogățirea sau promovarea culturii mondiale, pe baza evaluării necumulative utilizând următorii indicatori:

Indicator	Categorii	Punctaj unitar	Punctaj obținut	Detaliere
Ic 6.1 organizarea de evenimente științifice;	membru în comitetul științific/de organizare al unei conferințe științifice internaționale	5		
	membru în comitetul științific/de organizare al unei conferințe științifice naționale	3		
	membru în comitetul științific/de organizare al unui workshop-uri, mese rotunde, atelier	2		
	Noaptea cercetătorului	3		
Ic 6.2 organizarea de evenimente de popularizare a științei și a imaginii ICJ;	Ziua Porților Deschise	3		
	Alte evenimente	3		
	conferințe științifice internaționale	15		
Ic 6.3 prezentări invitate la manifestări științifice de prestigiu;	conferințe științifice naționale	5		
	premiu al unei organizații internaționale de prestigiu	20		
	premiu al Academiei Române	15		
Total C.6 = Ic 6.1 + Ic 6.2 + Ic 6.3+ Ic 6.4		10		

C.7 servicii aduse societății, pe baza evaluării necumulative a următorilor indicatori:

Indicator	Categorii	Punctaj unitar	Punctaj obținut	Detalii
Ic 7.1 calitatea de membru/ conducător/ coordonator al unei organizații profesionale naționale/internaționale din domeniul CDI;	coordonator al unei organizații profesionale internaționale din domeniul CDI;	20		
	coordonator al unei organizații profesionale naționale din domeniul CDI;	15		
	membru al unei organizații profesionale internaționale din domeniul CDI;	10		
	membru al unei organizații profesionale naționale din domeniul CDI;	5		
	coordonator al unui organism consultativ/grup de lucru în domeniul CDI la nivel sectorial, regional, național sau internațional;	15		
Ic 7.2 calitatea de membru/conducător/coordonator al unui organism consultativ/grup de lucru în domeniul CDI la nivel sectorial, regional, național sau internațional;	membru al unui organism consultativ/grup de lucru în domeniul CDI la nivel sectorial, regional, național sau internațional;	10		
	studii suport pentru politici publice, strategii, planuri de cercetare internaționale, naționale și sectoriale, standarde, regulamente, ghiduri elaborate pentru autorități sau instituții publice.	20		
Ic 7.3 politici publice, strategii, planuri de cercetare internaționale, naționale și sectoriale, standarde, regulamente, ghiduri elaborate pentru autorități sau instituții publice.				

Total C.7 = Ic 7.1 + Ic 7.2 + Ic 7.3

Centralizator punctaj

Criteriul	Punctaj cumulat
C.1	
C.2	
C.3	
C.4	
C.5	
C.6	
C.7	
Total	

Data

Semnătura